

RELATÓRIO DA TRANSPARÊNCIA SALARIAL

Em cumprimento à Lei nº 14.611 de 04 de julho de 2023, à Portaria MTE Nº 3.714 ao Decreto nº 11.795/2023, o Grupo Elettromec divulga o seu relatório de igualdade salarial entre homens e mulheres.

Vale destacar que as informações foram compiladas pelo Ministério do Trabalho e Emprego, levando em consideração as informações coletadas do E-Social e RAIS de 2023 e a Classificação Brasileira de Ocupações, popularmente conhecido como CBO.

A Classificação Brasileira de Ocupações tem como objetivo identificar, descrever e elencar, de forma generalista e limitada os requisitos, nomenclaturas, atividades e experiências acadêmicas e profissionais necessárias para atribuição dos cargos, porém não os qualifica através do seu nível de senioridade, fazendo com que o agrupamento dessas informações não contemple a realidade dos cargos, visto que esse é um dos principais requisitos para remuneração.



WWW.ELETTROMECC.COM.BR



RELATÓRIO DA TRANSPARÊNCIA SALARIAL

A estratégia de remuneração do Grupo Elettromec se aplica para além da Classificação Brasileira de Ocupação (CBO), considerando como premissa o equilíbrio remuneratório, área de atuação, senioridade, experiência profissional e formação acadêmica.

Outro ponto a se observar, é que as informações coletadas do E-social e RAIS de 2022 podem não refletir o cenário atual do Grupo Elettromec. Cremos que nos próximos relatórios publicados pelo Ministério do Trabalho e Emprego, as informações coletadas serão mais atuais, fazendo com que a tradução desses dados seja mais fiel a realidade atual do grupo.

Os dados presentes no Relatório de Transparência Salarial estão publicados de forma anonimizada, em acordo com a Lei Geral de Proteção de Dados - LGPD 13709/2018.



WWW.ELETTROMECC.COM.BR



Relatório de Transparência e Igualdade Salarial de Mulheres e Homens - 2º Semestre 2024

Empregador: 01.704.257/0001-97 / Quant. de trabalhadores: 113

Diferenças de salários entre mulheres e homens: O salário mediano das mulheres equivale a 77,5% do recebido pelos homens. Já o salário médio equivalia a 83,0%

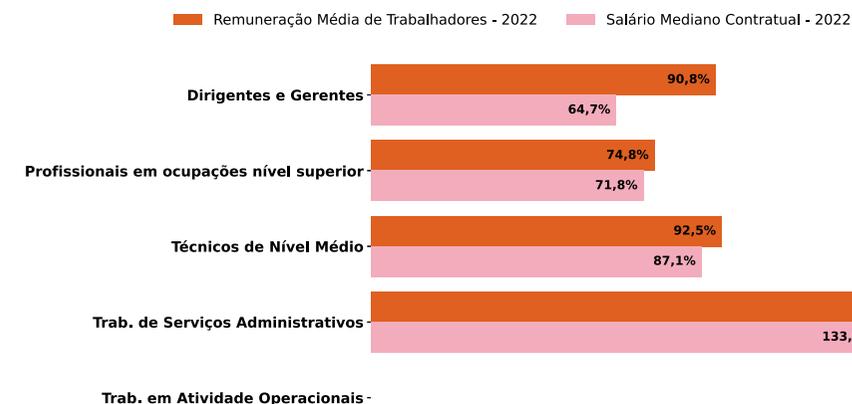
Elementos que podem explicar as diferenças verificadas:

Indicador	Definição	Razão M/H
Salário Contratual Mediano (não pago) – 2022	<p>Salário mediano para Mulheres (M)</p> <p>Salário mediano para Homens (H)</p> <p>Divisão M / H = quanto salário das mulheres equivale ao salário dos homens, em %</p>	77,5%
Remuneração Média (inclui descontos e acréscimos) – 2022	<p>Número Total de Homens = Salário médio para Homens (H)</p> <p>Número Total de Mulheres = Salário médio para Mulheres (M)</p> <p>Divisão M/H = quanto salário das mulheres equivale aos salários dos homens, em porcentagem (%)</p>	83,0%

a) Composição do total de empregados por sexo e etnia e raça



Por grande grupo de ocupação, a diferença (%) do salário das mulheres em comparação aos homens, aparece quando for maior ou menor que 100:



Para cada grupo de ocupação que não apresenta cálculo da diferença, para salário de contratação ou para remuneração média, pode ter ocorrido um dos seis motivos: (1) por ter menos de três mulheres; (2) por ter menos de três homens; (3) por não ter mulheres; (4) por não ter homens; (5) por não ter três homens nem três mulheres naquele grupo ocupacional; (6) por não ter nem homens nem mulheres naquele grupo ocupacional.

b) Critérios de remuneração e ações para garantir diversidade

Critérios remuneratórios	1º Sem 2024
Plano de Cargos e Salários ou Plano de Carreira	☑️
Cumprir metas de produção	☑️
Disponibilidade para horas extras, reuniões com clientes e viagens	
Disponibilidade de pessoa em ocupações específicas	☑️
Tempo de experiência profissional	☑️
Capacidade de trabalho em equipe	
Proatividade, desenvolvimento de ideias e sugestões	☑️
Ações para aumentar a diversidade	1º Sem 2024
Ações de apoio a compartilhamento de obrigações familiares para ambos os sexos	☑️
Políticas de contratação de mulheres (negras, com deficiência, em situação de violência, chefes de família, LGBTQIA+, Indígenas)	
Políticas de promoção de mulheres para cargos de direção e gerência	